



COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Provincia di Oristano

Via Maria Doro n. 5 – 09080 Villa Sant'Antonio

mail: protocollo@comune.villasantantonio.or.it

pec: protocollo@pec.comune.villasantantonio.or.it web. www.comune.villasantantonio.or.it

Tel. 0783/964017 – 0783/964146 fax 0783/964138 P.I./C.F. 0007460951

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 8
del
23-01-2026**

Oggetto: NUOVA METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL SEGRETARIO COMUNALE. PRESA D'ATTO

L'anno: duemilaventisei
Il giorno: ventitré
Del mese di: gennaio
Alle ore: 14:05

La seduta di Giunta Comunale si è tenuta presso la Casa Comunale e in modalità di Videoconferenza, così come disciplinato dal Regolamento Comunale approvato con Delibera di Consiglio comunale atto n. 2 del 21.04.2022 con la presenza dei signori:

Frongia Fabiano	Sindaco	Presente
Sanna Virna	Vice Sindaco	Assente
Pau Arianna	Assessore	in videoconferenza
Melis Ilenia	Assessore	in videoconferenza

Ne risultano Presenti n. **3**, assenti n. **1**.

Partecipa, in modalità di videoconferenza, con funzioni consultive referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.lgs. n. 267/2000, il Segretario Comunale Dott.ssa Ilenia Manca.

Presiede la seduta il Sindaco, Sig. Fabiano Frongia, che constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione prevede che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di adeguati sistemi di valutazione della performance;

Visto il D. Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 130 del 07.06.2017;

Considerato che i recenti interventi legislativi prevedono, tra l'altro:

- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- che ogni amministrazione è tenuta ad adeguare alle modifiche normative introdotte dal D.lgs. 74/2017 il proprio sistema di misurazione e valutazione della Performance e a provvedere annualmente all'aggiornamento dello stesso;
- che gli organismi di valutazione (OIV/NdV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, devono verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, nonché esprimere parere in merito al Sistema di Valutazione che annualmente dovrà essere aggiornato dall'Ente;
- che nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- che il Ciclo della Performance deve essere integrato con il ciclo di programmazione economico- finanziaria;

Atteso che:

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione/Nuclei di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 comma 2 e dell'art. 30 comma 3 del suddetto decreto;
- l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del medesimo decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, stante l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Osservato che:

- con il decreto-legge n. 80 del 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 2021, e con l'introduzione di un unico piano integrato di programmazione è stato reso ancor

più vincolante il legame tra la programmazione e la misurabilità e valutabilità degli obiettivi;

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti e deve adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi e, in coerenza, con gli obiettivi strategici e programmatici;

Rilevato che:

- l'Unione di Comuni Alta Marmilla gestisce attualmente il servizio associato del Nucleo di Valutazione per i Comuni di Albagiara, Ales, Assolo, Asuni, Baradili, Baressa, Curcuris, Gonnoscodina, Gonnosnò, Mogorella, Morgongiori, Nureci, Pau, Ruinas, Senis, Sini, Usellus, Villa Sant'Antonio e Villa Verde;
- con decreto del Presidente dell'Unione n. 5 del 19.06.2025, è stato rinnovato il Nucleo di valutazione dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e dei Comuni dell'Unione aderenti al servizio del Nucleo di Valutazione associato per il triennio 06-2025/06-2028;
- il Comune di Villa Sant'Antonio ha pertanto aderito al sistema di valutazione in forma associata istituito con l'Unione di Comuni Alta Marmilla al fine di verificare la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa in funzione dell'effettiva attuazione degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione;

Dato atto che l'Unione di Comuni Alta Marmilla, con nota acquisita al prot. n. 5644 il 02.12.2025, ha trasmesso ai Comuni aderenti al servizio inerente alla nuova valutazione del personale ed il Nucleo di Valutazione in forma associata il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) e della graduazione delle posizioni organizzative con relative schede, per il recepimento e l'approvazione dei rispettivi organi deliberativi;

Visto il nuovo sistema di valutazione della performance per l'ente Unione e per gli enti aderenti al Nucleo di Valutazione associato, redatto con il supporto del Nucleo di Valutazione, adeguato alle disposizioni dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, che prevede: *"...nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento"*;

Ritenuto pertanto di dover recepire tale disposizione, prevedendo l'applicazione della decurtazione fino al 30% della retribuzione di risultato in caso di mancato rispetto dei termini di pagamento e approvare il nuovo sistema di misurazione valutazione della performance in sostituzione della vigente Metodologia;

Preso atto che sul nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, è stato rilasciato il parere esito favorevole da parte del Nucleo di Valutazione dell’Unione, costituito in forma associata, giusto verbale del Nucleo n. 3 del 18 novembre 2025, nel quale viene espresso parere vincolante positivo in merito alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance, accertatane la coerenza con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 del citato D. Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto il sistema di valutazione e misurazione della Performance proposto per il Comune di Villa Sant’Antonio aderente alla gestione associata del servizio inerente alla valutazione del personale dipendente e del Segretario Comunale meritevole di approvazione;

Considerato che questo Comune intende recepire integralmente il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, così come aggiornato e approvato con deliberazione Giunta dell’Unione n. 49 del 24.11.2025, senza acquisire un nuovo parere da parte del Nucleo di valutazione né aprire il confronto con i soggetti sindacali, in quanto tale procedura è stata già portata a termine dall’Unione dei Comuni Alta Marmilla;

Considerato pertanto necessario provvedere all’approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall’Unione di Comuni Alta Marmilla con deliberazione Giunta dell’Unione n. 49 del 24.11.2025, allegato parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Rilevato che, ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. Lgs. n. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell’art. 31 del D. Lgs. n. 150/2009 come sopra richiamato;

Richiamati:

- il D.lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16/11/2022;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio personale, ai sensi dell’articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell’Ente;

Con votazione favorevole unanime resa per alzata di mano

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono integralmente richiamate

Di approvare l’aggiornamento della Metodologia di misurazione e valutazione della performance per l’Unione di Comuni “Alta Marmilla” e per gli enti aderenti alla gestione associata del servizio del Nucleo di Valutazione, aggiornato e approvato con deliberazione Giunta dell’Unione n. 49 del 24.11.2025, come risultante dal documento allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Di stabilire che, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D. Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, il Comune di Villa Sant'Antonio, tramite l'Unione di Comuni Alta Marmilla, si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia;

Di disporre:

- la trasmissione dell'informativa sull'aggiornamento della Metodologia di misurazione e valutazione della performance del Comune di Villa Sant'Antonio al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance;
- la pubblicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance come sopra aggiornato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance" / "Sistema di valutazione";

Con separata votazione favorevole unanime resa per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di portare a conoscenza di tutto il personale la metodologia di misurazione e valutazione della performance di cui trattasi.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Frongia Fabiano
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
Manca Ilaria
Firmato digitalmente

Pareri ai sensi e per gli effetti art.49, 1° comma e 151 del T.U.E.L n°267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica**

Data: 29-01-2026

Il Responsabile del servizio
Frongia Fabiano

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Contabile**

Data: 29-01-2026

Il Responsabile del servizio
Frongia Fabiano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale
Manca Ilaria
Firmato digitalmente

PUBBLICAZIONE

Attesto che la deliberazione in oggetto è pubblicata da oggi e per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio informatico sul sito istituzionale <http://www.comune.villasantantonio.or.it/>.

Villa Sant'Antonio,

Il Segretario Comunale

Manca Ilaria

Firmato digitalmente